

## П Р И К А З

29.12.2023

№ 128

Об утверждении Антикоррупционной политики  
МКУ «Социальный дом ветеранов»

В целях организации эффективной работы и обеспечения координации работ по предупреждению и профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном казенном учреждении «Социальный дом ветеранов» (далее – МКУ «Социальный дом ветеранов», учреждение), устранения порождающих ее причин и условий, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере социальной защиты и выполнения Федерального закона от 25.12.2008 года № 273 «О противодействии коррупции»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику МКУ «Социальный дом ветеранов» с 01.01.2024.
2. Инспектору по кадрам Федосеевой Е.В. обеспечить проведение ознакомления с Антикоррупционной политикой в Учреждении, принимаемых на работу работников.
3. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Мананова



УТВЕРЖДАЮ

Директор

МКУ «Социальный дом ветеранов»

*И. В. Мананова* И. В. Мананова

«29» декабря 2023

Приказ № 128 от 29.12.2023

**Антикоррупционная политика  
муниципального казенного учреждения  
«Социальный дом ветеранов»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика муниципального казенного учреждения «Социальный дом ветеранов» (далее – Учреждение) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты РФ.

1.2. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1.3. В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

1.4. В настоящем положении используются следующие основные понятия:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление

такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**Противодействие коррупции** – деятельность

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать

указанным действиям (бездействию) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

## **2. Цели и задачи**

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики Учреждения являются:

- предупреждение коррупции в Учреждении;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Основными задачами Антикоррупционной политики Учреждения являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
  - минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
  - обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
  - мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
  - установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства.

## **3. Основные принципы Антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика Учреждения основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

3.2. Принцип личного примера директора.

Ключевая роль директора Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информирование работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

#### 3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

#### 3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### 3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие**

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, работающих в Учреждении и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### **5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

5.1. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики определяются в Локальных правовых актах Учреждения.

### **6. Определение и закрепление обязанностей работников и Учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников Учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

6.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

– сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Учреждении: 1) руководства Учреждения; 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; 3) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

6.4. Общие, так и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

## **7. Меры по противодействию коррупции**

7.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Учреждении ежегодно подлежит разработке План по противодействию коррупции, утверждаемый директором Учреждения, который должен содержать комплекс мер и мероприятий по противодействию коррупции. Разработка и внедрение Плана направлено на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Учреждения.

7.2. В Учреждении проводятся мероприятия по профилактике коррупции посредством формирования в Учреждении нетерпимости к коррупционному поведению.

В Учреждении особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе, о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

Основными формами реализации правового формирования антикоррупционного сознания являются:

- \* антикоррупционная пропаганда;

Антикоррупционная пропаганда – важное условие противодействия коррупции. Она включает в себя проведение мероприятий по организации антикоррупционного образования, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения.

К задачам антикоррупционной пропаганды относятся ознакомление с сутью, причинами, последствиями коррупции, поощрение нетерпимости к проявлениям коррупции, демонстрирование возможности борьбы с коррупцией.

Наглядным методом антикоррупционной пропаганды в Учреждении является размещение в общедоступном месте стенда для размещения информации антикоррупционной направленности.

- \* ознакомление с Антикоррупционной политикой МКУ «Социальный дом ветеранов» всех работников, принимаемых в Учреждение, под подпись.

- \* проведение общих собраний трудового коллектива для разъяснения работникам основных положений действующего законодательства о противодействии коррупции, доведения информации о недопустимости совершения противоправных действий и, неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений, формирования общей нетерпимости работников к коррупционному поведению, обозначения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры.

7.3. В Учреждении в соответствии с Федеральным законом от 06 декабря 2011г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» осуществляется внутренний контроль хозяйственных операций, что способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Задачи внутреннего контроля:

- обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Учреждения;

– обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов Учреждения.

7.4. В соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении трудового договора с работником, который ранее замещал должности государственной и муниципальной службы в течение двух лет, Учреждение сообщает работодателю по последнему месту службы такого лица о заключении трудового договора. Кроме этого в Учреждении постоянно проводится разъяснительная работа с работниками о надлежащем исполнении своих должностных обязанностей.

7.5. Учреждение осуществляет мониторинг российского антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в него изменения, а также мониторинг судебной практики о привлечении лиц к ответственности за нарушение законодательства о противодействии коррупции.

7.6. Учреждение при закупке товаров, работ, услуг осуществляет строгое соблюдение положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд».

7.7. В Учреждении проводится мониторинг эффективности мер по противодействию коррупции, основными направлениями которого является:

– изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Учреждении и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

– анализ эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции;

– изучение мер по противодействию коррупции других организаций в целях применения в Учреждении наиболее эффективных.

## **8. Ответственность работников**

8.1. Положения настоящей Антикоррупционной политики доводятся до сведения всех лиц, указанных в п.4.1.

8.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

## **9. Внесение изменений**

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Учреждения либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, Учреждение организует разработку и



реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Учреждения.